



Принято решением
Педагогического совета
Протокол № 1
«30» августа 2017г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор
ЧДОУ «Детский сад
«Швабе-Эрудит»
Л.В. Широкова
«30» августа 2017г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке расходования субсидий, поступающих из
областного бюджета на финансирование расходов оплаты
труда педагогических работников, оплаты труда
административно-хозяйственных, учебно-
вспомогательных, медицинских и иных работников,
осуществляющих вспомогательные функции**

Екатеринбург
2017

Цель: мотивация работников Частного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Швабе-Эрудит» к творческой деятельности, совершенствованию педагогического мастерства, стимулирование служебной и общественной активности, повышение качества работы.

1. Общие положения

1.1. Данное Положение является приложением к Уставу, Правилам внутреннего распорядка Частного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Швабе-Эрудит», «Правилам для сотрудников», Кодексу деловой этики сотрудников ЧДОУ «Детский сад «Швабе-Эрудит» и вводится с целью регламентации ряда положений, не оговоренных в нормативных актах.

1.2. Данное Положение разработано администрацией ЧДОУ «Детский сад «Швабе-Эрудит», утверждено директором и согласовано с председателем профсоюзного комитета ЧДОУ «Детский сад «Швабе-Эрудит» на основании Трудового Кодекса Российской Федерации и Постановлением Правительства Свердловской области №347-ПП от 18.05.2017.

2. Показатели распределения субсидии педагогическим работникам

2.1 Настоящим Положением устанавливается выплата доплат педагогическим работникам, административно-хозяйственным, учебно-вспомогательным, медицинским и иным работникам ЧДОУ «Детский сад «Швабе-Эрудит» по следующим показателям:

2.1.1 Субсидия за охрану жизни и здоровья воспитанников:

при условии наличия достаточных денежных средств в специальной части фонда оплаты труда работников и при выполнении следующих требований:

- Отсутствие травм;
- Учет заболеваемости воспитанников
- Учет посещаемости воспитанников.
- Соблюдение Конвенции «О правах ребенка»

2.1.2 Субсидия за виды работ:

при условии наличия достаточных денежных средств в специальной части фонда оплаты труда работников и при выполнении следующих требований:

- передача передового педагогического опыта (проведение открытых занятий, участие в педагогических советах, семинарах и т.д.);
- проведение тематических собраний и консультаций для родителей воспитанников (отсутствие жалоб со стороны родителей);
- внедрение информационных технологий и (или) повышение уровня информатизации образовательного процесса.

2.1.3 Доплаты за организацию образовательной и воспитательной работы:

при условии наличия достаточных денежных средств в специальной части фонда оплаты труда педагогических работников и при выполнении следующих требований:

- организация образовательной деятельности в соответствии с ФГОС дошкольного образования;
- ведение образовательной программы согласно утвержденному плану и графику;
- организация игровой деятельности воспитанников;
- творческая организация труда.

2.1.4 Субсидия за ведение документации:

при условии наличия достаточных денежных средств в специальной части фонда оплаты труда работников и при выполнении следующих требований:

- наличие паспорта, перспективного и календарного плана развития группы и его реализации в соответствии с основной общеобразовательной программой ЧДОУ «Детский сад «Швабе-Эрудит»;
- ежедневное ведение журналов: утреннего приема, здоровья, сведения о родителях воспитанников;
- создания и развития информационно-методической базы;
- тематическое оформление материалов в стеллажах;
- наличие протоколов родительских собраний;
- высокое качество работы, ведение информационно-справочных документов;
- подготовка и ведение системы мониторинга достижения детьми планируемого результата, освоения основной общеобразовательной программы ЧДОУ «Детский сад «Швабе-Эрудит».

2.1.5 Субсидия за качественное выполнение обязанностей:

при условии наличия достаточных денежных средств в специальной части фонда оплаты труда работников, при условии выполнения следующих показателей:

- выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции;
- выполнение правил внутреннего трудового распорядка (отсутствие опозданий и прогулов);
- качественная работа с воспитанниками в соответствии со стандартами образовательного процесса;
- отличное санитарное состояние закрепленного помещения (группы);
- качественная организация детского питания в соответствии с СанПиН;
- наличие и качественное содержание плана воспитательной работы;

- взаимодействие с администрацией, специалистами ЧДОУ «Детский сад «Швабе-Эрудит», родителями в соответствии с Кодексом деловой этики ЧДОУ «Детский сад «Швабе-Эрудит».

2.1.6 Субсидия за качественное содержание групповых и служебных помещений:

при условии наличия достаточных денежных средств в специальной части фонда оплаты педагогических работников, при условии выполнения следующих показателей:

- сохранность имущества, оборудования, обновление, подкрашивание, восстановление;
- поддержание санитарно-эстетического состояния группы и участка (озеленение);
- организация воспитательно-образовательного процесса, подготовка к нему с соблюдением правил техники безопасности;
- изготовление игровых атрибутов, пособий и другого материала, необходимого для работы с детьми.

3. Условия и порядок отмены субсидий педагогических работников

3.1 Субсидии могут быть отменены или изменены в зависимости от результатов труда работника.

3.2 Субсидии могут быть отменены или изменены в связи с невыполнением возложенных на работника служебных обязанностей, определенных должностной инструкцией и настоящим Положением:

- нарушение требований охраны, жизни и здоровья детей;
- наличие дебиторской задолженности по родительской плате;
- высокая заболеваемость детей в группе;
- ухудшение качества работы, низкое качество;
- изменение условий труда: снижение интенсивности, сложности, напряженности;
- нарушение Кодекса деловой этики ЧДОУ «Детский сад «Швабе-Эрудит»;
- жалобы родителей.

3.3 Директор вправе лишить, уменьшить или увеличить размеры субсидий конкретному работнику, закрепив данное положение в приказе.

3.4 Субсидии могут быть отменены или изменены в связи с изменением законодательства РФ.

4. Сроки действия настоящего положения

4.1 Настоящее Положение действует с момента его утверждения и может быть пересмотрено по требованию одной из сторон, его подписавших.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575776

Владелец Широкова Лидия Викторовна

Действителен с 26.05.2021 по 26.05.2022